

2018（平成30）年4月1日
株式会社内田洋行

次世代育成支援に関する行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018（平成30）年4月1日～2020年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性社員・・・計画期間中に1人以上取得すること
女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

- 平成30年 4月～ ・広報活動を通じて、男女に関わらず制度の利用を促進するための周知啓蒙を行う。

目標2：制度利用に際して、運用面での支援を強化する。

<対策>

- 平成30年 4月～ ・利用手引きの充実、サポートブックの作成。
- 平成30年 4月～ ・管理職の理解促進に向けた啓蒙活動
- 平成30年 4月～ ・復職者ネットワーキングの実施

目標3：所定外労働の削減に向けた対策を実施する。

<対策>

- 平成30年 4月～ ・労務管理に関する管理職への啓蒙
・所定外労働の原因分析
・長時間の所定外労働を行った社員の所属部門に対する改善指導