



2020（令和2）年4月1日

株式会社内田洋行

### 女性活躍推進に関する行動計画

(株)内田洋行においては、個々の社員が安心して働き続け、仕事と私生活の両立を図れるよう、各種制度の充実を進めてまいりました。今後は、女性がさらに役職者や責任ある立場で中核的戦力として長期的に活躍できる雇用環境を整備構築する為、次のように行動計画を策定いたしました。

1. 計画期間： **2020（令和2）年4月1日 ～ 2022（令和4）年3月31日**

2. 当社の課題：

課題1： 労働者に占める女性割合が低い。

課題2： 上位資格の女性の割合が低く、結果として管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標：

（1） キャリア形成支援と両立支援等の制度運用により、女性の定着と育成を図る。

数値目標：10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された女性の継続雇用割合を男性の継続雇用割合の8割以上とする。

（2） 新卒採用における女性割合を40%以上とする。

（3） 女性の管理職を2016年4月1日に定めた時点から倍増する。

4. 取組内容と実施時期

（1） 女性社員のキャリア意識の醸成

令和2年4月～ ・キャリア意識向上の為の啓発機会を提供する。

（2） 女性社員のキャリア形成支援に向けたマネジメント力強化

令和2年8月～ ・管理職の意識の醸成と人材活用力の強化をはかるべく、マネジメント強化研修を拡大する。

（3） ワークライフ両立支援の拡充

令和3年2月～ ・柔軟な働き方に向け、さらなる制度拡大を検討する。

（4） 女性社員の積極的登用

令和2年8月～ ・管理職候補者に対する個別の育成施策の検討を行う。

・管理職候補者研修へ積極的に選拔し、受講割合を倍増させる。