2022（令和４）年４月１日

株式会社内田洋行

女性活躍推進に関する行動計画

当社では、多様な人材が能力を最大限に発揮し企業の価値創造に繋げることを目的に多様性の確保に取り組み、女性がさらに役職者や責任ある立場で中核的戦力として長期的に活躍できる雇用環境の整備を行っております。
今後も、仕事と私生活の両立を図れるよう各種制度の充実や、女性社員の増員、女性管理職への登用を確実に進めるべく、次のとおり行動計画を策定いたしました。

１．計画期間：　2022（令和４）年４月１日 ～ 2025（令和７）年７月 20 日

２．当社の課題：　上位資格の女性の割合が低く、結果として管理職に占める女性の割合が低い。

３．目標：

（１） キャリア形成支援と両立支援等の制度運用により、女性の定着と育成を図る。
数値目標：10 事業年度前及びその前後の事業年度に採用された女性の継続雇用割合を男性の継続雇用割合の８割以上とする。

（２） 新卒採用における女性割合を４０％以上とする。

（３） 女性の管理職を 2016 年４月１日に定めた時点から倍増する。

４．取組内容と実施時期

（１） 女性社員のキャリア意識の醸成

（２） 女性社員のキャリア形成支援に向けたマネジメント力の強化

（３） ワークライフ両立支援と働きやすい職場づくり

（４） 管理職候補者に対する積極的な育成と登用

2022（令和４）年４月１日より実施する。